

Umowa Nr /20....

w sprawie realizacji praktyk zawodowych na kierunku Pielęgniarstwo I stopnia Instytutu Medycznego Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie

zawarta w dniu w Głogowie ,

pomiędzy:

Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Głogowie, ul. Piotra Skargi 5, 67-200 Głogów, NIP 693-20-45-180, REGON 391063799

reprezentowaną przez **Rektora dr Katarzynę Rusak**,

zwaną dalej „Uczelnią”,

a

.....,

NIP..... REGON.....

reprezentowanym przez:.....

zwanym dalej „Zakładem/Instytucją”

zwane łącznie „Stronami”

o następującej treści:

§1

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest ustalenie pomiędzy Stronami zasad organizacji w Zakładzie/Instytucji praktyk zawodowych dla studentów Uczelni na kierunku Pielęgniarstwo I stopnia.
2. Uczelnia kieruje studenta/ów kierunku Pielęgniarstwo I stopnia na praktyki zawodowe zgodnie z poniższą tabelą.

Zakres kształcenia	Praktyki zawodowe (liczba godz.)	Rok studiów

§2

1. Godzina dydaktyczna praktyk zawodowych wynosi 45 minut.
2. Praktyki zawodowe powinny być realizowane w formie zajęć zblokowanych. 40 godzin odpowiada jednemu tygodniowi zajęć (8 godzin dydaktycznych dziennie).
3. Praktyki zawodowe są realizowane pod kierunkiem osoby prowadzącej praktykę (pielęgniarki/położnej), pracownika danej placówki medycznej. Nadzór nad realizacją praktyk zawodowych sprawuje opiekun praktyk z uczelni.
4. Opiekunem praktyk zawodowych z ramienia Uczelni jest mgr Iwona Szala.
5. Opiekunem praktyk zawodowych z ramienia Zakładu/Instytucji jest
nr tel.
6. Podstawą przyjęcia studenta na praktyki zawodowe przez Zakład jest imienne skierowanie lub lista zbiorcza studentów, wystawione przez Uczelnię.
7. Opiekun praktyk zawodowych z ramienia Uczelni i Zakładu/Instytucji współpracują zgodnie z Regulaminem kształcenia praktycznego (zajęć praktycznych i praktyk zawodowych) na kierunku Pielęgniarstwo – profil praktyczny, studia I stopnia, stanowiącym załącznik do niniejszej umowy.

§3

Uczelnia kierująca studenta/ów na praktyki zawodowe zobowiązuje się do:

1. Wydania skierowania do Zakładu lub dostarczenia listy imiennej studentów,
2. Zapoznania studenta/ów z programem praktyk zawodowych,
3. Zapoznania studentów z „Procedurą postępowania po ekspozycji zawodowej na zakażenie wirusem HIV, HBV, HCV”,
4. Poinformowania studenta o konieczności posiadania:
 - a) ubezpieczenia od NNW,
 - b) książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych z aktualnymi badaniami,
 - c) szczepienia przeciwko WZW typu B,
 - d) ochronnego ubrania medycznego,
 - e) obowiązkowej dokumentacji niezbędnej do zaliczenia praktyk zawodowych,
 - f) identyfikatora wykonanego przez studenta we własnym zakresie,
5. Sprawowania nadzoru przez nauczyciela akademickiego nad przebiegiem praktyk zawodowych.

§4

1. Uczelnia pokrywa koszty badań w zakresie profilaktyki poekspozycyjnej powstałej w wyniku kontaktu z materiałem biologicznym, potencjalnie zakaźnym i ryzykiem zakażenia HIV, HBV, HCV oraz koszty profilaktycznego leczenia poekspozycyjnego studentów.
2. Uczelnia posiada polisę ubezpieczeniową od odpowiedzialności cywilnej z tytułu prowadzonej działalności i ponosi odpowiedzialność cywilną za szkody wyrządzone przez studentów podczas odbywania praktyk zawodowych. Nr polisy: 847500124760.

§5

1. Student skierowany na praktyki zawodowe zobowiązany jest:
 - a) przestrzegać zasad i regulaminów obowiązujących w Zakładzie/Instytucji oraz przepisów o ochronie danych osobowych i informacji niejawnych,

- b) wykonywać polecenia związane z programem praktyk zawodowych według wskazówek osoby nadzorującej przebieg praktyki z ramienia Zakładu/Instytucji,
 - c) przestrzegać zasad etyki zawodowej oraz dochować tajemnicy zawodowej.
2. Student odbywający praktyki zawodowe w Zakładzie/Instytucji ponosi odpowiedzialność za szkody wyrządzone z winy umyślnej, powstałe na terenie Zakładu/Instytucji w trakcie odbywania praktyk zawodowych
 3. Odbywanie praktyk zawodowych ma charakter nieodpłatny. Studentowi/studentom nie przysługują jakiegokolwiek roszczenia finansowe z tytułu odbywania praktyk zawodowych wobec Zakładu/Instytucji jak i Uczelni.

§6

Zakład/Instytucja w ramach zawartej umowy zobowiązuje się do:

- a) zapewnienia odpowiednich warunków niezbędnych do przeprowadzenia praktyk zawodowych, zgodnie z załączonym programem, a w szczególności do:
 - zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy, pomieszczeń, urządzeń i materiałów,
 - zapoznania studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz przepisami o ochronie danych osobowych,
 - zapoznania studenta z procedurą postępowania obowiązującą w zakładzie w przypadku zakłucia, a także do wszczęcia takiej procedury wobec studenta w przypadku dojścia do ekspozycji,
 - wyznaczenia pracownika nadzorującego przebieg praktyk z ramienia Zakładu/Instytucji,
 - potwierdzenia w dokumentacji studenta przebiegu i zakończenia praktyk zawodowych.

§7

W czasie praktyk zawodowych student wykonuje samodzielnie tylko czynności opiekuńczo-higieniczne po ich uprzednim uzgodnieniu z bezpośrednim opiekunem. Inne czynności wyłącznie pod jego bezpośrednim nadzorem i w jego obecności.

§8

1. Zakład/Instytucja może zażądać od Uczelni odwołania studenta z praktyk zawodowych w przypadku:
 - a) naruszenia przez studenta postanowień zawartych w § 5,
 - b) niewypełnienia obowiązków wynikających z programu praktyk zawodowych.
2. Uczelnia zobowiązuje się cofnąć skierowanie studenta do odbycia praktyk zawodowych w wypadku skreślenia z listy studentów lub też w wypadku stwierdzenia, iż osoba skierowana na praktyki zawodowe w sposób rażąco narusza warunki ich odbywania.

§9

Strony zgodnie postanawiają, iż z tytułu przyjęcia studenta/-ów na praktyki zawodowe, Uczelnia nie ponosi w stosunku do Zakładu/Instytucji żadnych kosztów.

§10

Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają dla swej ważności formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§11

1. Sprawy związane z przebiegiem praktyk zawodowych rozstrzyga z ramienia Uczelni Dyrektor Instytutu Medycznego, a w sprawach spornych Rektor Uczelni.
2. Wszelkie sporne kwestie związane z realizacją umowy Strony zobowiązują się rozwiązywać w drodze negocjacji.

§12

1. Umowa zostaje zawarta na czas nieokreślony.
2. Umowa może być rozwiązana za porozumieniem stron w uzgodnionym terminie lub przez każdą ze Stron z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, przy czym koniec okresu wypowiedzenia winien przypadać na koniec danego roku akademickiego, z zastrzeżeniem ust. 3 poniżej.
3. Strony zgodnie postanawiają, iż Zakładowi/Instytucji nie przysługuje prawo wypowiedzenia niniejszej umowy przed zakończeniem rozpoczętego cyklu praktyk zawodowych.

§13

Niniejsza umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

§14

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu cywilnego.

za Zakład/Instytucję

za Uczelnię

Kryteria doboru podmiotu leczniczego do realizacji kształcenia praktycznego

Lp.	KRYTERIUM	Liczba Punktów	
1.	Jednostka świadczy szeroki wachlarz usług diagnostycznych, leczniczych, rehabilitacyjnych, cieszy się uznaniem w środowisku	posiada akredytację	3
		przygotowuje się do akredytacji	2
		nie posiada akredytacji	0
2.	Pracownicy realizujący kształcenie praktyczne posiadają: wyższe wykształcenie, specjalizację,	większość wyższe wykształcenie	3
		większość licencjat	2
		większość średnie wykształcenie	1
3.	Wieloletnie doświadczenie zawodowe pracowników w dziedzinie pielęgniarstwa	personel doświadczony z dużym stażem pracy	2
		personel z małym stażem pracy	1
4.	Wyposażenie w nowoczesny sprzęt umożliwiający nabywanie umiejętności praktycznych	sprzęt w większości nowy	3
		połowa sprzętu nowego	2
		sprzęt w większości stary	1
5.	Charakter i zakres świadczeń umożliwia realizację celów kształcenia	w pełni	3
		częściowo	2
		w małym zakresie	1
6.	Doświadczenie w pracy ze słuchaczami /studentami	duże doświadczenie	3
		małe doświadczenie	2
		brak doświadczenia	1
7.	Usługi realizowane są zgodnie z obowiązującymi standardami i procedurami medycznymi	wszystkie	3
		niektóre	2
		pojedyncze lub brak	1

8.	W zakładzie są pomieszczenia dydaktyczne	łatwo dostępne, wygodne	2
		małe lub trudno dostępne	1
9.	Zakład dysponuje zapleczem socjalnym (barek, stołówka)	dostępne	2
		dostępne w ograniczonym zakresie	1
		brak	0
Liczba punktów			

Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania: 24 pkt. Minimalna liczba punktów warunkująca zakwalifikowanie zakładu do praktycznej nauki zawodu: 14 pkt.

Kryteria doboru opiekuna praktyk zawodowych do realizacji praktyk zawodowych na kierunku pielęgniarstwo.

Lp.	Kryterium		Ocena punktowa	Liczba uzyskanych punktów
1.	Wykształcenie	mgr pielęgniarstwa	2	
		licencjat pielęgniarstwa	1	
2.	Aktualne prawo wykonywania zawodu pielęgniarstwa	tak	1	
		brak	0	
3.	Staż pracy w oddziale zgodnym z rodzajem praktyki	>10 lat	3	
		5 – 10 lat	2	
		1 – 5 lat	1	
4.	Specjalizacja zawodowa	zgodna z rodzajem praktyki zawodowej	2	
		inna	1	
		brak	0	
5.	Kursy kwalifikacyjne	2 kursy i powyżej	2	
		1 kurs	1	
		brak	0	
6.	Doświadczenie w prowadzeniu praktyk	tak	1	
		nie	0	
RAZEM				

Osoba kwalifikuje się do prowadzenia zajęć praktycznych, jeśli uzyska, co najmniej 4 punkty